

Política de consumo responsable

Nuestro sueño es ser la mejor compañía cervecera del mundo, uniendo a las mejores personas para un mundo mejor

Siendo una empresa responsable, nuestra prioridad es la seguridad y bienestar de nuestros trabajadores. Es por eso que tenemos una política global en cuanto a beber en el trabajo.

Esta política resalta las responsabilidades tanto de nuestra empresa como la de nuestros trabajadores, detalla claramente lo que se espera de ambos.

Cada uno de nuestros operadores tiene sus propias políticas, las cuales están basadas en la legislación nacional.

Todas las políticas locales deben cumplir con los siguientes estándares establecidos por Anheuser-Busch InBev.

- Nuestros empleados son embajadores de la compañía y se les exhorta a ejercer sus responsabilidades cada vez que consuman bebidas alcohólicas.
- Las políticas locales deben establecer claramente los procedimientos para los empleados con problema de beber, pero en todos los casos, si algún trabajador sospecha tener algún problema, debería buscar ayuda antes que este interfiera con su desempeño laboral.
- No se tolerará el bajo rendimiento debido al consumo de bebidas alcohólicas en horario laboral. En ninguna circunstancia los empleados bajo los efectos del alcohol podrán conducir negocios de la compañía o permanecer en el área de trabajo.
- Aunque tengamos como regla “no beber en el trabajo”, el consumo moderado de alcohol en circunstancias laborales es aceptado, únicamente si cumple con las políticas locales.
- Las mismas reglas aplican durante los eventos organizados por Anheuser-Busch InBev aun siendo fuera del horario laboral.
- Bajo ninguna circunstancia los empleados que estén bajo los efectos del alcohol podrán operar vehículos automotores, vehículo de la empresa o rentado por la empresa. Esta norma aplica especialmente para personal de ventas y conductores.
- Existe una acción disciplinaria para cualquiera que no acate las políticas de la empresa, lo cual puede afectar su posición en la compañía.

Estas políticas serán utilizadas como referencia para todos los trabajadores y se considerará como un estándar mínimo, sin remplazar las directrices locales.

Carlos Brito
Anheuser-Busch InBev

CEO,